

Regels voor de dialoog



 **Wat heb je nodig van de groep en jezelf om**

- Verhelderende vragen te stellen
- Ideeën en inzichten te delen
- Bezorgdheden te uiten
- Dingen in vraag te stellen
- Feedback te geven
- Hulp te vragen
- Toe te geven dat je fout zat

Onze favorieten

- **What happens in Vegas stays in Vegas:** We praten niet met buitenstaanders over wat in vertrouwen werd gedeeld met het team. We kunnen anderen wel meenemen in welke teamopdrachten en oefeningen we hebben gedaan en hoe we die hebben ervaren.
- **Artful participation:** Je zet je in om het beste van jezelf te geven en om te doen en zeggen wat bevorderend is voor een effectieve samenwerking. De vraag die je hierbij voor ogen houdt is: *"Is mijn gedrag op dit moment de meest waardevolle bijdrage die ik kan leveren aan de effectiviteit van deze samenwerking?"*. Dat kan dus ook betekenen dat je meer luistert dan spreekt, eerst ervaart voor je een oordeel vormt, tegen de mening van de groep ingaat, afspraken in vraag stelt, ...
- **Alles mag gezegd worden en elke stem telt:** We willen niet alleen de meerderheidsstem maar alle stemmen horen en ook benoemen wat anders niet genoemd wordt. In groepen zit nl. lang niet iedereen op dezelfde lijn. We delen niet altijd dezelfde mening of staan niet achter alle beslissingen die genomen worden. Vaak primeert het meerderheidsstandpunt en worden meningen of ideeën die hier tegenin gaan uitgevlakt. Ze verdwijnen dan niet maar kunnen ervoor zorgen dat mensen zich 'onderhuids' gaan verzetten of dwars gaan liggen. Niet in onze sessies dus.
- **Goed genoeg voor nu en veilig genoeg om te proberen:** We gaan niet op zoek naar dé beste oplossing voor ons probleem. We zoeken een werkbaar voorstel dat goed genoeg is voor nu én veilig genoeg om te proberen. En tot een nieuw voorstel kan leiden in de toekomst.