

Een muur vol waardering: de enveloppemuur

Doelstelling:

Je wil het effect van waardering aan den lijve laten ervaren. Je wil aantonen hoe eenvoudig en sterk waarderende feedback kan zijn.

Wanneer gebruiken:

- Bij workshops of teamdagen waar waardering (of het gebrek eraan) een thema is
- Wanneer je de aandacht positief wil richten
- Wanneer je wil laten ervaren hoe gemakkelijk waarderende feedback is

Eigenschappen:

- Ganse duur van de workshop.
- Aantal deelnemers: onbeperkt.

Materiaal en andere richtlijnen:

- Lange enveloppen
- Strookjes papier
- Pennen of dunne stiftjes
- Plakband om enveloppen op de muur te kleven

Verschillende stappen:

Introduceer de tool als een rode draad doorheen de dag om waardering uit te spreken voor collega's.

Leg uit dat het de bedoeling is om de ganse dag/workshop aandachtig te zijn voor wat een collega deed: een mooie uitspraak, een kleine bijdrage in een oefening, ... benadruk dat het niet iets 'groot(s)' moet zijn.

Nodig mensen uit om korte kattenbelletjes van waardering bij mekaar in de postbus (enveloppe) te steken zodat iedereen met een gevulde enveloppe post kan vertrekken en dit doorheen de dag.

Hou in de gaten of alle enveloppes genoeg post krijgen. Spoor zo nodig mensen af en toe aan.

Variant:

- Met een kleine groep kan je de deelnemers aan het eind van de dag of workshop uitnodigen om hun enveloppe te ontdekken en in het check-outronkje te delen wat hen heeft geraakt uit hun post.
- Met een kleine groep kan je aan het eind van de dag een 'complimentendouche' organiseren: iedere deelnemer neemt de enveloppe van een collega en vat een aantal essentiële boodschappen uit de enveloppe samen en spreekt die uit naar de persoon in kwestie.